

## CHI SONO I SOGGETTI CHE POSSONO BENEFICIARE DI UN PIANO WELFARE?

Possono essere beneficiari di un piano welfare i dipendenti e i suoi familiari, quali:

- coniuge (non legalmente ed effettivamente separato);
- figli, anche adottivi;
- genitori;
- generi e nuore;
- suocero e suocera;
- fratelli e sorelle.

## QUALI SONO I VANTAGGI PER IL DIPENDENTE?

### MAGGIORE POTERE D'ACQUISTO

Il potere d'acquisto aumenta rispetto alla tradizionale erogazione in busta paga.

### VANTAGGI FISCALI

Il valore dei beni e servizi ricevuti nell'ambito di un piano welfare "non costituisce reddito", è completamente detassato e non si somma al reddito da lavoro dipendente. Quindi, il dipendente rimane al di sotto di soglie retributive utili ai fini ISEE, assegni per il nucleo familiare, scaglioni di reddito, detrazioni familiari a carico e reddito di lavoro dipendente, bonus Renzi.

AD ESEMPIO

#### Retribuzione aggiuntiva in denaro di € 150,00

Lordo per il dipendente € 150,00

Costo fiscale e contributivo € 51,00

**Netto per il dipendente € 99,00**

#### Retribuzione aggiuntiva in servizi welfare di € 150,00

Lordo per il dipendente € 150,00

Costo fiscale e contributivo € 0,00

**Netto per il dipendente € 150,00**

Per approfondimenti: [www.welfare.cafe](http://www.welfare.cafe)



fondo sociale europeo  
e fondo europeo sviluppo regionale



# GUIDA AL WELFARE

## COS'È IL WELFARE?

Il welfare può essere definito come l'insieme di tutte quelle prestazioni (in natura o in denaro) che rientrano nell'ambito della tutela della persona in caso di malattia, maternità, infortunio, disoccupazione, ecc.

## E IL WELFARE AZIENDALE?

Il Welfare Aziendale l'insieme di iniziative finalizzate ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia sotto il profilo economico e sociale.

Si tratta quindi di iniziative intraprese dal datore di lavoro a favore dei propri dipendenti per rispondere a esigenze e bisogni specifici.

# QUALI SONO I BENI E SERVIZI CHE POSSONO RIENTRARE IN UN PIANO WELFARE?

## ISTRUZIONE

Rette scolastiche, mensa scolastica, tasse universitari, testi scolastici, corsi di lingua



## CURA DEI FIGLI

Asili nido, scuole materne, campus estivi e invernali, baby sitter, ludoteche e baby parking



## ASSISTENZA

Servizi di cura e assistenza anziani e/o non autosufficienti, centri diurni, RSA e strutture specializzate



## MOBILITÀ

Abbonamento al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei suoi familiari



## MUTUI

Interessi passivi del mutuo per acquisto o ristrutturazione casa



## FINALITÀ RICREATIVE

Sport, viaggi, cultura, tempo libero, corsi di formazione



## ASSISTENZA SANITARIA

Visite specialistiche, check-up, esami diagnostici e di laboratorio, prestazioni odontoiatriche



## SANITÀ INTEGRATIVA

Contributi di assistenza sanitaria a enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale



## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Versamenti integrativi a fondi di previdenza complementare



## LONG TERM CARE E DREAD DISEASE

Contributi e premi prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza (Long Term Care) o di gravi patologie (Dread Disease)



## FRINGE BENEFITS

Beni e servizi in natura, buoni spesa, benzina, shopping, e-commerce

